



***COMUNE DI CENESELLI***  
***Provincia di Rovigo***

**CONTRATTAZIONE DECENTRATA PERSONALE  
DIPENDENTE  
PARTE ECONOMICA ANNO 2014**



**COMUNE DI CENESELLI**  
**Provincia di Rovigo**

Premesso che:

- a) in data 03/12/2014 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente anno 2014;
- b) il revisore dei conti in data 05/12/2014 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6, d. lgs. 165 del 2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3, d. lgs. 165 del 2001);
- c) la Giunta Comunale con deliberazione in data 29/12/2014 n. 99 dichiarata immediatamente esecutiva, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI.

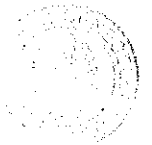
*In data odierna le delegazioni trattanti composte come di seguito indicate, procedono alla sottoscrizione definitiva dell'allegato contratto collettivo decentrato integrativo- parte economica 2014:*

**DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA**

Dott. Pallara Patrizia

Segretario comunale- Presidente

*Patrizia Pallara*



**DELEGAZIONE PARTE SINDACALE**

CISL FPS Sig. Francesco Malin

SULPM Sig. Previato Stefano

*Francesco Malin*  
*Stefano Previato*

**RSU**

Sig.ra FOGAGNOLO ALESSANDRA

Responsabile Settore Finanziario - componente

*Alessandra Fogagnolo*



*Ceneselli, li 20/03/2015*

**Copia del presente accordo, integrato dagli allegati, verrà trasmesso ai Responsabili di Servizio e alle RSU e pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente.**

# COMUNE DI CENESELLI

## PROVINCIA DI ROVIGO

In data 03/12/2014 presso il municipio di Ceneselli si sono riunite le delegazioni trattanti costituite nel seguente modo:

- parte pubblica : segretario comunale Pallara dott.ssa Patrizia;
- parte sindacale: CISL sig. Francesco Malin;  
SULPM sig. Stefano Previato;  
RSU: sig.ra Fogagnolo Alessandra;

Le parti, preso atto della costituzione del fondo per la contrattazione decentrata ed in particolare dell'assenza per il 2014 di integrazioni a carico del bilancio dell'Ente, concordano per la definizione della contrattazione per l'anno 2014 in modo conforme a quella dell'anno precedente e come da allegato A) al presente verbale.

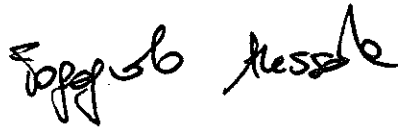
**-Delegazione di parte pubblica, nella persona del presidente:**

Pallara dott.ssa Patrizia (Segretario Comunale);



**-R.S.U. , nella persona di:**

sig. ra Alessandra Fogagnolo, dipendente dell'Ente;

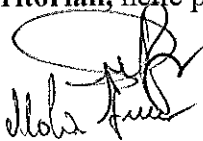


**-Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:**

parte sindacale:

-SULPM sig. Stefano Previato

-CISL sig. Francesco Malin





**COMUNE DI CENESELLI**  
*Provincia di Rovigo*

**CONTRATTAZIONE DECENTRATA PERSONALE  
DIPENDENTE  
PARTE ECONOMICA ANNO 2014**

# RISORSE ANNO 2014

## ART.31, COMMA 2 - RISORSE CERTE E STABILI

|  |            |            |
|--|------------|------------|
| ART.15, COMMA 1, CCNL DEL 01/04/1999:  |            |            |
| fondo salario accessorio anno 1998 (lett.a):   | 16.173,40  |            |
| quote LED anno 1998 (lett.g):  | 2.629,61   |            |
| 0,52% monte salari anno 1997 (lett.j):   | 504,00     |            |
| ART.4 CCNL DEL 05/10/2001:   |            |            |
| 1,1% monte salari anno 1999 (comma 1):   | 1.917,38   |            |
| r.i.a. e assegni ad personam personale cessato dal servizio<br>dal 01/01/2000 (comma 2): | 5.576,88   |            |
| ART. 32 CCNL 22/01/2004:   |            |            |
| <i>Monte salari anno 2001:</i>   |            |            |
| 0,62% monte salari anno 2001 (comma 1):  | 1.090,07   |            |
| 0,50% monte salari anno 2001 (comma 3):  | 879,09     |            |
| <b>0,20% monte salari anno 2001 (comma 7):</b>   |            |            |
| ART. 4, COMMA 1, CCNL 2004/2006  |            |            |
| 0,50% monte salari 2003  | € 1.233,89 |            |
| ART. 8, COMMA 2, CCNL 11/04/2008   |            |            |
| 0,60% monte salari 2005  | € 1.631,95 |            |
| Riduzione proporzionale fondo art. 9 comma 2 bis D.L. n. 78/2010                         |            | € 3.163,63 |

|               |                  |
|---------------|------------------|
| <b>TOTALE</b> | <b>28.472,64</b> |
|---------------|------------------|

## ART.31, COMMA 3 - RISORSE INTEGRABILI ANNUALMENTE

|  |            |      |
|--|------------|------|
| ART. 4, COMMA 1, CCNL 2004/2006                    |            |      |
| 0,30% monte salari 2003                            |            | 0,00 |
| ART.15, COMMA 1, CCNL DEL 01/04/1999:              |            |      |
| risorse specifiche disposizioni di legge (lett.k): | € 5.430,00 |      |
| di cui: € 1,550,00 Fondo progettazione             |            |      |
| € 3,880,00 Fondo recupero evasione Ici             |            |      |

Art. 15, comma 2, CCNL 01/04/1999

|  |        |
|--|--------|
| Riduzione proporzionale fondo art. 9 comma 2 bis D.L. n. 78/2010 | 388,00 |
|--|--------|

|               |                 |
|---------------|-----------------|
| <b>TOTALE</b> | <b>5.042,00</b> |
|---------------|-----------------|

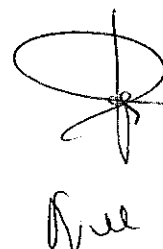
|                        |                    |
|------------------------|--------------------|
| <b>TOT.COMPLESSIVO</b> | <b>€ 33.514,64</b> |
|------------------------|--------------------|

## ART. 14, COMMA 1, CCNL 01/04/1999 - FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO

|                                   |          |
|-----------------------------------|----------|
| Fondo per il lavoro straordinario | € 500,00 |
|-----------------------------------|----------|

03 DIC 2014





# IMPORTO COMPLESSIVO FONDO ANNO 2014

|  |             |
|--|-------------|
| <b>ART.31, COMMA 2 - RISORSE CERTE E STABILI</b>         | € 28.472,64 |
| <b>ART.31, COMMA 3 - RISORSE INTEGRABILI ANNUALMENTE</b> | € 5.042,00  |
| <b>TOTALE COMPLESSIVO</b>                                | € 33.514,64 |

## FONDI CON DESTINAZIONE GIÀ VINCOLATA DA SOTTRARRE DALLE RISORSE STABILI

|   |             |
|---|-------------|
| Fondi in utilizzo per le p.e.o.   | € 15.118,00 |
| Indennità di comparto 2° 3° tranche (art.33, co. 4, lett. b-c, CCNL 22/01/2004) | € 4.397,76  |
| <b>TOTALE</b>   | € 19.515,76 |

|  |            |
|--|------------|
| <b>FONDI CERTI E STABILI AL NETTO DEGLI ISTITUTI VINCOLATI STABILI</b> | € 8.956,88 |
|--|------------|

|                          |            |
|--------------------------|------------|
| <b>RISORSE VARIABILI</b> | € 5.042,00 |
|--------------------------|------------|

|  |            |
|--|------------|
| Fondi progettazione interna                  | € 1.550,00 |
| Fondi recupero evasione Ici                  | € 3.492,00 |
| <b>TOTALE FONDI A DESTINAZIONE SPECIFICA</b> | € 5.042,00 |

|   |            |
|---|------------|
| <b>TOTALE FONDI STABILI E VARIABILI RESIDUI</b> | € 8.956,88 |
|---|------------|

|  |            |
|--|------------|
| IND.PROCEDIMENTO+SPEC.RESP.            | € 3.300,00 |
| IND.DISAGIO                            | € 990,00   |
| MAGGIORAZIONI ORARIE LAVORO FESTIVO    | € 150,00   |
| INDENNITA' DI TURNO POLIZIA MUNICIPALE | € 1.636,00 |
| PRODUTTIVITA'                          | € 2.880,88 |
| ART. 15 COMMA 2, CCNL 1999             |            |
| <b>TOTALE</b>                          | € 8.956,88 |




## FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2014 33.514,64

Per l'anno 2013, le risorse decentrate sono state quantificate complessivamente in € 33.514,64 di cui € 28.472,64 quali risorse aventi carattere di stabilità e € 5.042,00 quali risorse aventi caratteristiche di variabilità (importo da definirsi annualmente).

Le risorse certe e stabili finanziano gli istituti vincolati nella misura di € 19.515,76.

La somma restante delle risorse stabili, ammontante ad € 8.956,88, viene utilizzata in parte per il finanziamento delle indennità di cui al successivo art. 17, lett. a), b), c), e d), per un importo di € 6.076,00 e per la rimanente somma di € 2.880,88 (risorse stabili libere) finanzia l'istituto della produttività e miglioramento dei servizi.

03 DIC 2014

  
  
  
*Dei* *ref*

## RIEPILOGO ISTITUTI DEL FONDO

|  |          |
|--|----------|
| Particolari responsabilità categorie C non titolari di posizione organizzativa (Art. 17, comma 2°, lett.f CCNL del 01/04/1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL del 22/01/2004) | 3.000,00 |
| Particolari responsabilità categorie C (Art. 17, comma 2°, lett.i CCNL del 01/04/1999, come aggiunto dall'art. 36, comma 2°, del CCNL del 22/01/2004)                                | 300,00   |
| Indennità di disagio (Art. 17, comma 2°, lett. e) del CCNL del 01/04/1999)   | 990,00   |
| Maggiorazioni straordinario, notturno e festivo  | 150,00   |
| Indennità di turno al personale di Polizia Municipale  | 1.636,00 |
| Produttività   | 2.880,88 |

03 DIC 2014



CISC FP  
Elidia Fuser

Foggo Russo

Roberto Barbieri

## COMUNE DI CENESELLI

Provincia di Rovigo

Il sottoscritto Dott. Michele Ghirardini, Revisore del Conto del Comune di Ceneselli, in riferimento alla richiesta relativa al controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e della certificazione degli oneri inerenti la medesima,

ESAMINATA

la piattaforma contrattuale parte economica anno 2014 e la relativa relazione tecnico-finanziaria;

VERIFICATO

che i costi della contrattazione decentrata in oggetto sono compatibili con i vincoli di bilancio; Verificata inoltre la disponibilità di bilancio delle risorse di cui all'art. 15, comma 2, destinate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità, così come definiti nell'accordo decentrato;

CERTIFICATO

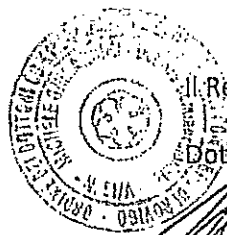
che le risorse necessarie alla copertura finanziaria degli istituti oggetto del contratto ammontanti sono state regolarmente iscritte nel Bilancio di previsione anno 2014;

tutto ciò premesso

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

all'approvazione della piattaforma contrattuale parte economica anno 2014 che alla presente si allega quale parte integrante e sostanziale

Ceneselli, li 5 dicembre 2014



Il Revisore del Conto

Dott. Michele Ghirardini





**COMUNE DI CENESELLI**  
**Provincia di Rovigo**

Spett.le      Dott. Michele Ghirardini  
Via Eridania, 113/c  
45030 – S.M.Maddalena  
OCCHIOBELLO (RO)

OGGETTO: Controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio.

Con la presente si trasmette la piattaforma contrattuale parte economica anno 2014, ai sensi dell'art. 2, comma 2°, del vigente C.C.N.L. decentrato integrativo, al fine del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio e della certificazione degli oneri inerenti la medesima.

Distinti saluti.



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
Alessandra Fogagnolo

## COMUNE DI CENESELLI

(Provincia di Rovigo)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014.

### Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

|  |  |  |
|--|--|--|
| <b>Data di sottoscrizione</b>  |  | <b>Preintesa sottoscritta il 03/12/2014</b>  |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>  |  | <b>Anno 2014</b>   |
| <b>Composizione della delegazione trattante</b>  |  | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):<br>Presidente: Segretario Comunale dott.ssa Patrizia Pallara<br>Componenti:<br>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CISL, DICCAP-SULPM<br>Firmatarie della preintesa: CISL FP Sig. Francesco Malin, DICCAP-SULPM Sig. Stefano Previato.<br>RSU: Sig.ra Alessandra Fogagnolo<br>Firmatarie del contratto: FP-CISL, DICCAP-SULPM, RSU aziendale  |
| <b>Soggetti destinatari</b>  |  | Personale non dirigente  |
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>  |  | L'Amministrazione Comunale di Ceneselli ha sottoscritto con le OO.SS. il contratto collettivo decentrato del personale del Comune, relativo agli istituti del trattamento economico per l'anno 2014, nel rispetto della vigente disciplina contrattuale di rilievo nazionale, tenendo conto: <ul style="list-style-type: none"> <li>- della procedura di costituzione del fondo di sviluppo delle risorse umane;</li> <li>- delle modalità di utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane, nonché degli istituti che prevedono l'erogazione di emolumenti al personale.</li> </ul> |
| <b>Rispetto dell'iter<br/>adempimenti procedurale<br/>e degli atti propedeutici e successivi alla<br/>contrattazione</b> | <b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>                   | La presente relazione è stata inviata al revisore dei Conti in data 03/12/2014<br><br>Il parere dell'Organo di controllo interno verrà allegato alla presente relazione per costituirne parte integrante.  |
|  | <b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b> | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione G.C. n. 84 del 30/10/2013, esecutiva, ed è stato attivato il sistema di valutazione delle prestazioni dei dipendenti e delle attività dell'amministrazione con delibera G.M. n. 60 del 30/05/2011 così come modificato con successivo atto G.M. n. 92 del 12/10/2011.  |
|  |  | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013 con atto n. 61 del 30/05/2011.  |
|  |  | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.   |

Eventuali osservazioni: nessuna

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con i seguenti atti:

- Dt. n. 298 del 05/11/2014 del Responsabile del Servizio Finanziario con la quale è stata costituita la parte stabile del Fondo;
- Delibera G.M. n. 87 del 19/11/2014 con la quale si è preso atto della parte stabile del contratto già determinata dal Responsabile del Servizio e con la quale si è costituita la parte variabile del fondo stesso.  
Il fondo ammontante complessivamente ad € 33.514,64 si compone per 28.472,64 di risorse stabili e per € 5.042,00 di risorse variabili.  
Si dà atto che le risorse stabili sono quantificate sulla base del criterio storico, come prescritto dalla normativa del D.L. 78/2010, convertito nella L. 122/2010, mentre tra le risorse variabili sono conteggiati i seguenti importi non soggetti al contenimento del limite del fondo 2010 ai sensi della Legge n. 122/2010:
  - € 1.550,00 incentivo per legge 109/94.
 Si dà atto della compatibilità dei costi come segue:
  - con deliberazione del C.C. n. 36 del 24/07/2014 di approvazione del bilancio di previsione per l'anno 2014, si è autorizzata l'applicazione dei contratti collettivi nazionali di lavoro e l'attivazione della contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio e degli strumenti di programmazione 2014/2016, ai sensi di quanto previsto dall'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo

| Descrizione*  | Importo   |
|---|-----------|
| Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività   | 2.880,88  |
| Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali  | 15.118,00 |
| Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo    | 1.786,00  |
| Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio   | 990,00    |
| Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità  | 3.000,00  |
| Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) | 5.042,00  |
| Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità   | 300,00    |
| Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto  | 4.397,76  |
| Totale  | 33.514,64 |

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applicano le disposizioni regolamentari per la valutazione e la premialità del personale nonchè il Sistema di valutazione e misurazione della performance.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è sospeso in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione di risorse come premio all'impegno lavorativo, oltre che per il conseguimento di finalità utili e necessarie.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Non sono previste risorse aggiuntive ai sensi dell'art. 15 comma 2 CCNL 1999.

## Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione tecnico-finanziaria**

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 298 del 05/11/2014, per quanto riguarda la parte stabile, e con G.M. n. 87 del 19/11/2014 con la quale si è preso atto della parte stabile del contratto già determinata dal Responsabile del Servizio e con la quale si è costituita la parte variabile del fondo stesso.

Il fondo ammontante complessivamente ad € 33.514,64 si compone per 28.472,64 di risorse stabili e per € 5.042,00 di risorse variabili nei seguenti importi:

| Descrizione   | Importo          |
|---|------------------|
| Risorse stabili   | 28.472,64        |
| Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010     | 3.492,00         |
| Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010 | 1.550,00         |
| <b>Totale risorse</b>   | <b>33.514,64</b> |

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 21.224,00.

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

| Descrizione                 | Importo  |
|-----------------------------|----------|
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 | 1.971,00 |
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 |          |
| CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1   | 1.233,00 |
| CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2  | 1.632,00 |

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

| Descrizione   | Importo  |
|---|----------|
| CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2   | 5.577,00 |
| CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche) |          |
| CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14   |          |
| CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)                                   |          |
| CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2  |          |
| CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari                                |          |
| Altro   |          |

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

| Descrizione*   | Importo  |
|--|----------|
| Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza |          |
| Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge                      | 5.042,00 |
| Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario                                |          |
| Art. 15, comma 2   |          |
| Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni                                |          |
| Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori  |          |
| Somme non utilizzate l'anno precedente   |          |
| Altro  |          |

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

Non sono stanziati somme ai sensi del CCNL 1/4/1999 art. 15, comma 2 e nemmeno comma 5 parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

**Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

Al fondo sono state applicate le decurtazioni a seguito delle intervenute cessazioni del personale, per la determinazione della riduzione è stato adottato il metodo di cui alla Circolare della Ragioneria generale dello Stato n. 12/2011.

Decurtazione parte stabile € 3.163,63

Decurtazione parte variabile € 388,00

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

| Descrizione   | Importo          |
|---|------------------|
| <b>A) Fondo tendenziale</b>   |                  |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità              | 31.636,27        |
| Risorse variabili   | 5.430,00         |
| <b>Totale fondo tendenziale</b>                                     | <b>37.066,27</b> |
| <b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>                        |                  |
| Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | 3.163,63         |
| Decurtazione risorse variabili                                      | 388,00           |
| <b>Totale decurtazioni fondo tendenziale</b>                        | <b>3.551,63</b>  |
| <b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>                         | <b>33.514,64</b> |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità              | 28.472,64        |
| Risorse variabili   | 5.042,00         |
| <b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>                     | <b>33.514,64</b> |

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente.

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa****Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Voce non presente.

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 33.514,64, così suddivise:

| Descrizione  | Importo   |
|--|-----------|
| Indennità di turno   | 1.636,00  |
| Indennità di rischio   | 0,00      |
| Indennità di disagio   | 990,00    |
| Indennità di maneggio valori   | 0,00      |
| Lavoro notturno e festivo  | 150,00    |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)                                       | 3.000,00  |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)                                       | 300,00    |
| Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 | 5.042,00  |
| Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999   | 2.880,88  |
| Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali   | 15.118,00 |
| Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto   | 4.397,76  |

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione                      | Importo          |
|----------------------------------|------------------|
| Somme non regolate dal contratto | 0,00             |
| Somme regolate dal contratto     | 33.514,64        |
| Destinazioni ancora da regolare  | 0,00             |
| <b>Totale</b>                    | <b>33.514,64</b> |

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente .

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generalea. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 28.472,64, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 19.515,76. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell' OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2014) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.**

| Descrizione                                 | Anno 2013        | Anno 2014        | Differenza     |
|---|------------------|------------------|----------------|
| PARTE FISSA                                 | 28.472,64        | 28.472,64        | 0,00           |
| PARTE VARIABILE                             | 5.767,00         | 5.042,00         | -725,00        |
| Di cui                                      |                  |                  |                |
| Performance, programme, obiettivi strategic | 2.880,88         | 2.880,88         | 0,00           |
| Compensi progettazioni L. 109/94            | 1.550,00         | 1.550,00         | 0,00           |
| Compensi accertamenti tributi               | 3.492,00         | 3.492,00         | 0,00           |
| <b>Totale</b>                               | <b>34.239,64</b> | <b>33.514,64</b> | <b>-725,00</b> |

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La spesa prevista nel bilancio 2014 è finanziata in base agli istituti contrattuali vigenti e trova copertura nei vari interventi di spesa adeguatamente dotati.

Si dà atto che nel bilancio sono previsti fondi idonei a finanziare le spese derivanti dal contratto decentrato integrativo anche per gli esercizi successivi.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2012 risulta rispettato come da prospetto di cui alla precedente tabella.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si dà atto della verifica delle disponibilità finanziarie in bilancio a totale copertura delle voci del Fondo.

Ceneselli, lì 03/12/2014



Il Responsabile del Servizio  
Alessandra Fogagnolo