



COMUNE DI CENESELLI
Provincia di Rovigo

Premesso che:

- a) in data 19/02/14 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente anno 2013;
- b) il revisore dei conti in data 06/05/2014 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6, d. lgs. 165 del 2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3, d. lgs. 165 del 2001);
- c) la Giunta Comunale con deliberazione in data 29/05/2014 n. 26 dichiarata immediatamente esecutiva, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI.

In data 18/06/2014 le delegazioni trattanti composte come di seguito indicate, procedono alla sottoscrizione definitiva dell'allegato contratto collettivo decentrato integrativo- parte economica 2013:

DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA

Dott. Pallara Patrizia

Segretario comunale- Presidente



DELEGAZIONE PARTE SINDACALE

CISL FPS Sig. Francesco Malin
SULPM Sig. Previato Stefano

RSU

Sig.ra FOGAGNOLO ALESSANDRA

Responsabile Settore Finanziario - componente

Copia del presente accordo, integrato dagli allegati, verrà trasmesso ai Responsabili di Servizio e alle RSU e pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente.

RISORSE ANNO 2013

ART.31, COMMA 2 - RISORSE CERTE E STABILI

ART.15, COMMA 1, CCNL DEL 01/04/1999:		
fondo salario accessorio anno 1998 (lett.a):		16.173,40
quote LED anno 1998 (lett.g):		2.629,61
0,52% monte salari anno 1997 (lett.j):		504,00
ART.4 CCNL DEL 05/10/2001:		
1,1% monte salari anno 1999 (comma 1):		1.917,38
r.i.a. e assegni ad personam personale cessato dal servizio dal 01/01/2000 (comma 2):		5.576,88
ART. 32 CCNL 22/01/2004:		
Monte salari anno 2001:		
0,62% monte salari anno 2001 (comma 1):		1.090,07
0,50% monte salari anno 2001 (comma 3):		879,09
0,20% monte salari anno 2001 (comma 7):		
ART. 4, COMMA 1, CCNL 2004/2006		
0,50% monte salari 2003	€	1.233,89
ART. 8, COMMA 2, CCNL 11/04/2008		
0,60% monte salari 2005	€	1.631,95
Riduzione proporzionale fondo art. 9 comma 2 bis D.L. n. 78/2010		€ 3.163,63

TOTALE 28.472,64

ART.31, COMMA 3 - RISORSE INTEGRABILI ANNUALMENTE

ART. 4, COMMA 1, CCNL 2004/2006		
0,30% monte salari 2003		0,00
ART.15, COMMA 1, CCNL DEL 01/04/1999:		
risorse specifiche disposizioni di legge (lett.k):	€	5.430,00
di cui: € 1,550,00 Fondo progettazione		
€ 3,880,00 Fondo recupero evasione Ici		
Art. 15, comma 2, CCNL 01/04/1999	€	725,00
Riduzione proporzionale fondo art. 9 comma 2 bis D.L. n. 78/2010		388,00

TOTALE 5.767,00

TOT.COMPLESSIVO € 34.239,64

ART. 14, COMMA1, CCNL 01/04/1999 - FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO

Fondo per il lavoro straordinario € 500,00



Handwritten signatures and date: 29.2.2014

IMPORTO COMPLESSIVO FONDO ANNO 2013

ART.31, COMMA 2- RISORSE CERTE E STABILI	€ 28.472,64
ART.31, COMMA 3- RISORSE INTEGRABILI ANNUALMENTE	€ 5.767,00
TOTALE COMPLESSIVO	€ 34.239,64

FONDI CON DESTINAZIONE GIÀ VINCOLATA DA SOTTIRARRE DALLE RISORSE STABILI

Fondi in utilizzo per le p.e.a	€ 15.118,00
Indennità di comparto 2°/3° tranche (art.33, co. 4, lett. b-c, CCNL 22/01/2004)	€ 4.397,76
TOTALE	€ 19.515,76

FONDI CERTI E STABILI AL NETTO DEGLI ISTITUTI VINCOLATI STABILI € 8.956,88

RISORSE VARIABILI € 5.767,00

Fondi progettazione interna	€ 1.550,00
Fondi recupero evasione Ici	€ 3.492,00
TOTALE FONDI A DESTINAZIONE SPECIFICA	€ 5.042,00

TOTALE FONDI STABILI E VARIABILI RESIDUI € 9.681,88

IND.PROCEDIMENTO+SPEC.RESP.	€ 3.300,00
IND.DISAGIO	€ 990,00
MAGGIORAZIONI ORARIE LAVORO FESTIVO	€ 150,00
INDENNITA' DI TURNO POLIZIA MUNICIPALE	€ 1.636,00
PRODUTTIVITA'	€ 2.880,88
ART. 15 COMMA 2, CCNL 1999	€ 725,00
TOTALE	€ 9.681,88

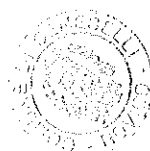
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2013 **33.514,64**

Per l'anno 2013, le risorse decentrate sono state quantificate complessivamente in € 34.239,64 di cui € 28.472,64 quali risorse aventi carattere di stabilità e € 5.767,00 quali risorse aventi caratteristiche di variabilità (importo da definirsi annualmente).

Le risorse certe e stabili finanziano gli istituti vincolati nella misura di € 19.515,76.

La somma restante delle risorse stabili, ammontante ad € 8.956,88, viene utilizzata in parte per il finanziamento delle indennità di cui al successivo art. 17, lett. a), b), c), e d), per un importo di € 6.076,00 e per la rimanente somma di € 2.880,88 (risorse stabili libere) finanzia l'istituto della produttività e miglioramento dei servizi.

La somma di € 725,00 di cui all'art. 15 comma 2 CCNL 1999, finanzia obiettivi specifici del personale di Polizia Locale per il servizio svolto al di fuori della convenzione.



RIEPILOGO ISTITUTI DEL FONDO

Particolari responsabilità categorie C non titolari di posizione organizzativa (Art. 17, comma 2°, lett.f CCNL del 01/04/1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL del 22/01/2004)	3.000,00
Particolari responsabilità categorie C (Art. 17, comma 2°, lett.i CCNL del 01/04/1999, come aggiunto dall'art. 36, comma 2°, del CCNL del 22/01/2004)	300,00
Indennità di disagio (Art. 17, comma 2°, lett. e) del CCNL del 01/04/1999)	990,00
Maggiorazioni straordinario, notturno e festivo	150,00
Indennità' di turno al personale di Polizia Municipale	1.636,00
Produttività	2.880,88
Art. 15 comma 2 CCNL 01/04/1999	725,00

wp



[Signature]

[Signature]

[Signature]

COMUNE DI CENESELLI
Provincia di Rovigo

Area Tecnica e Controllo del Territorio

Anno 2013

Controllo sul territorio per abbandono rifiuti e gestione delle richieste e distribuzione contenitori Rsu

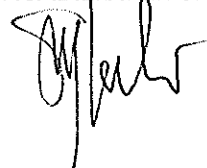
In relazione alla situazione che nel tempo si è sviluppata, si ritiene di incaricare il dipendente Sig. Franco Bolognini per lo svolgimento delle funzioni di controllo sul territorio comunale, degli episodi di abbandono rifiuti, inquinamenti del suolo e delle acque, da effettuarsi con le opportune modalità mediante controllo visivo delle aree maggiormente a rischio, sopralluoghi ed accertamenti, ricerca dei possibili trasgressori e provvedimenti amministrativi conseguenti, gestione delle procedure di smaltimento con personale di questo Ente o Ditta specializzata debitamente incaricata. In considerazione, inoltre, del fatto che all'inizio di ciascun anno solare a tutti gli utenti del servizio di raccolta dei rifiuti solidi urbani interni vengono consegnati a domicilio contenitori e sacchetti necessari ad effettuare la raccolta differenziata e che, tuttavia numerosi utenti raccolta RSU chiedono di avere nuovamente in dotazione i contenitori per la raccolta rifiuti che a causa dell'uso sono inutilizzabili, si rende necessario incaricare il dipendente in questione della gestione e distribuzione dei contenitori ai richiedenti stessi.

Il Sig. Franco Bolognini, inoltre, provvederà anche al calcolo, sulla base dei costi stabiliti con determina dal Responsabile del Servizio Tecnico, degli importi dovuti dagli utenti interessati. Successivamente provvederà alla verifica del pagamento di tali importi.

Ceneselli, li 28/01/2013



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO



COMUNE DI CENESELLI
(Provincia di Rovigo)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 19/02/2014 Sottoscritta il
Periodo temporale di vigenza		Anno 2013
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Comunale dott.ssa Patrizia Pallara Componenti: Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CISL, DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: CISL FP Sig. Francesco Malin, DICCAP-SULPM Sig. Stefano Previato. RSU: Sig.ra Alessandra Fogagnolo Firmatarie del contratto:): FP-CISL, DICCAP-SULPM, RSU aziendale
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		L'Amministrazione Comunale di Ceneselli ha sottoscritto con le OO.SS. il contratto collettivo decentrato del personale del Comune, relativo agli istituti del trattamento economico per l'anno 2013, nel rispetto della vigente disciplina contrattuale di rilievo nazionale, tenendo conto: <ul style="list-style-type: none"> - della procedura di costituzione del fondo di sviluppo delle risorse umane; - delle modalità di utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane, nonché degli istituti che prevedono l'erogazione di emolumenti al personale.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è stata inviata al revisore dei Conti in data 06/05/2014 prot. n. Il parere dell'Organo di controllo interno verrà allegato alla presente relazione per costituirne parte integrante.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione G.C. n. 84 del 30/10/2013, esecutiva, ed è stato attivato il sistema di valutazione delle prestazioni dei dipendenti e delle attività dell'amministrazione con delibera G.M. n. 60 del 30/05/2011 così come modificato con successivo atto G.M. n. 92 del 12/10/2011.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013 con atto n. 61 del 30/05/2011.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.

Eventuali osservazioni: nessuna

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con i seguenti atti:

- Dt. n. 340 del 30/12/2013 del Responsabile del Servizio Finanziario con la quale è stata costituita la parte stabile del Fondo;
- Delibera G.M. n. 108 del 30/12/2013 con la quale si è preso atto della parte stabile del contratto già determinata dal Responsabile del Servizio e con la quale si è costituita la parte variabile del fondo stesso.
Il fondo ammontante complessivamente ad € 34.239,64 si compone per 28.472,64 di risorse stabili e per € 5.767,00 di risorse variabili.
Si dà atto che le risorse stabili sono quantificate sulla base del criterio storico, come prescritto dalla normativa del D.L. 78/2010, convertito nella L. 122/2010, mentre tra le risorse variabili sono conteggiati i seguenti importi non soggetti al contenimento del limite del fondo 2010 ai sensi della Legge n. 122/2010:
 - € 1.550,00 incentivo per legge 109/94.Si dà atto della compatibilità dei costi come segue:
 - con deliberazione del C.C. n. 17 del 25/07/2013 di approvazione del bilancio di previsione per l'anno 2013, si è autorizzata l'applicazione dei contratti collettivi nazionali di lavoro e l'attivazione della contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio e degli strumenti di programmazione 2013/2015, ai sensi di quanto previsto dall'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	2.880,88
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	15.118,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	1.786,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	990,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	3.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	5.042,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	300,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	4.397,76
Totale	33.514,64

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applicano le disposizioni regolamentari per la valutazione e la premialità del personale nonchè il Sistema di valutazione e misurazione della performance.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è sospeso per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione di risorse come premio all'impegno lavorativo, oltre che per il conseguimento di finalità utili e necessarie.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Le risorse aggiuntive pari ad € 725,00, art. 15 comma 2 CCNL 1999, finanziano obiettivi specifici del personale di polizia locale per il servizio svolto fuori dalla convenzione.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 340 del 30/12/2013, per quanto riguarda la parte stabile, e con G.M. n. 108 del 30/12/2013 con la quale si è preso atto della parte stabile del contratto già determinata dal Responsabile del Servizio e con la quale si è costituita la parte variabile del fondo stesso.

Il fondo ammontante complessivamente ad € 34.239,64 si compone per 28.472,64 di risorse stabili e per € 5.767,00 di risorse variabili nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	28.472,64
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	3.492,00
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	2.275,00
Totale risorse	34.239,64

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 21.224,00.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	1.971,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.233,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	1.632,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	5.577,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	5.042,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	725,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

La possibilità di incremento massima del fondo era di € 1.164,00 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 725,00, pari al 0,74%.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione / OIV.

Non sono stanziati somme ai sensi del CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Al fondo sono state applicate le decurtazioni a seguito delle intervenute cessazioni del personale, per la determinazione della riduzione è stato adottato il metodo di cui alla Circolare della Ragioneria generale dello Stato n. 12/2011.

Decurtazione parte stabile € 3.163,63

Decurtazione parte variabile € 388,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	31.636,27
Risorse variabili	6.155,00
Totale fondo tendenziale	37.791,27
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	3.163,63
Decurtazione risorse variabili	388,00
Totale decurtazioni fondo tendenziale	3.551,63
C) Fondo sottoposto a certificazione	34.239,64
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	28.472,64
Risorse variabili	5.767,00
Totale Fondo sottoposto a certificazione	34.239,64

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Voce non presente.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €34.239,64, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	1.636,00
Indennità di rischio	0,00
Indennità di disagio	990,00
Indennità di maneggio valori	0,00
Lavoro notturno e festivo	150,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	3.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	300,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	5.042,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	2.880,88

Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	15.118,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	4.397,76
Art. 15, comma 2 CCNL 1999	725,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	0,00
Somme regolate dal contratto	34.239,64
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	34.239,64

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente .

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 28.472,64, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 19.515,76. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell' OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2013) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Módulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012.

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Differenza
PARTE FISSA	31.260,78	28.472,64	-2.788,36
PARTE VARIABILE	6.556,35	5.767,00	-789,35
Di cui			
Performance, programme, obiettivi strategic	5.798,58	3.605,88	-2.192,70
Compensi progettazioni L. 109/94	1.550,00	1.550,00	0,00
Compensi accertamenti tributi	3.854,67	3.492,00	-362,67
Totale	37.817,13	34.239,64	-3.577,49

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La spesa prevista nel bilancio 2013 è finanziata in base agli istituti contrattuali vigenti e trova copertura nei vari interventi di spesa adeguatamente dotati.

Si dà atto che nel bilancio sono previsti fondi idonei a finanziare le spese derivanti dal contratto decentrato integrativo anche per gli esercizi successivi.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2012 risulta rispettato come da prospetto di cui alla precedente tabella.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si dà atto della verifica delle disponibilità finanziarie in bilancio a totale copertura delle voci del Fondo.

Ceneselli, lì 31/03/2014



Il Responsabile del Servizio
Alessandra Fogagnolo

Fogagnolo Alessandra

COMUNE DI CENESELLI
Provincia di Rovigo

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PARTE ECONOMICA ANNO 2013

ART. 15, COMMA 2, CCNL 01/04/1999-ATTESTAZIONE DISPONIBILITA' RISORSE

IL SEGRETARIO COMUNALE

PREMESSO che in data odierna si riuniranno la delegazione di parte pubblica e di parte sindacale per definire l'accordo decentrato aziendale relativo all'anno 2013;

CONSIDERATO che le risorse variabili possono essere incrementate fino all'1,2% del monte salari 1997, come previsto dall'art. 15, comma 2 del CCNL 01/04/1999 e alle condizioni indicate nel comma 4 del medesimo articolo;

DATO ATTO che la somma in questione può essere resa disponibile solo a seguito del preventivo accertamento da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli Enti e per il perseguimento di specifici obiettivi di produttività e/o di qualità;

CONSIDERATO che la somma di € 725,00 (pari allo 0,74% del monte salari 1997) è stanziata nel bilancio di previsione 2013 e che gli obiettivi individuati rispondono a specifici interessi dell'Amministrazione volti a conseguire un innalzamento del livello qualitativo dei servizi erogati, nonché un effettivo risparmio di risorse per l'Ente;

TUTTO ciò premesso;

ATTESTA

la disponibilità di bilancio, per l'anno 2013, della somma di cui all'art. 15, comma 2, del CCNL 01/04/1999, ammontante ad € 725,00 destinata al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità.

Ceneselli, lì 14/02/2014



IL SEGRETARIO COMUNALE
Pallara Dr.ssa Patrizia

COMUNE DI CENESELLI

Provincia di Rovigo

Il sottoscritto Dott. Michele Ghirardini, Revisore del Conto del Comune di Ceneselli, in riferimento alla richiesta relativa al controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e della certificazione degli oneri inerenti la medesima,

ESAMINATA

la piattaforma contrattuale parte economica anno 2013 e la relativa relazione tecnico-finanziaria;

VERIFICATO

che i costi della contrattazione decentrata in oggetto sono compatibili con i vincoli di bilancio; verificata inoltre la disponibilità di bilancio delle risorse di cui all'art. 15, comma 2, ammontanti ad € 725,00 e destinate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità, così come definiti nell'accordo decentrato;

CERTIFICATO

che le risorse necessarie alla copertura finanziaria degli istituti oggetto del contratto ammontanti complessivamente ad Euro 34.239,64 sono state regolarmente iscritte nel Bilancio di previsione anno 2013;

tutto ciò premesso

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

all'approvazione della piattaforma contrattuale parte economica anno 2013 che alla presente si allega quale parte integrante e sostanziale

Ceneselli, lì 9 aprile 2014



Il Revisore del Conto

Dott. Michele Ghirardini